

# PENGARUH KETERAMPILAN, PENGALAMAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BONANZA MOTOR BABAT LAMONGAN

*(SKILLS INFLUENCE, WORK EXPERIENCE AND WORKING  
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. BONANZA  
MOTOR BABAT LAMONGAN)*

*Masfufah<sup>1</sup>*

Program Studi Ekonomi, Jurusan Manajemen  
[masfufah10@gmail.com](mailto:masfufah10@gmail.com)

---

**Website:**

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

---

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial, simultan dan faktor yang paling dominan diantara ketiga variabel di atas yang mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Bonanza Motor Babat Lamongan sedangkan sampel seluruh karyawan yang berjumlah 70 responden.

Dari hasil analisis uji t variabel keterampilan diperoleh  $t_{hitung} (4,043) > t_{tabel} (1,996)$ , pengalaman kerja diperoleh  $t_{hitung} (3,867) > t_{tabel} (1,996)$  dan lingkungan kerja diperoleh  $t_{hitung} (7,257) > t_{tabel} (1,996)$ . Hasil uji  $F_{hitung} (250,245) > F_{tabel} (2,74)$ . Dari uji regresi linier berganda  $Y = 1,433 + 0,277 X_1 + 0,291 X_2 + 0,387 X_3$ , maka dapat dilihat nilai paling dominan adalah lingkungan kerja sebesar 0,387.

Dari hasil penelitian di atas disimpulkan bahwa variabel keterampilan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Variabel keterampilan, pengalaman kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Dan variabel lingkungan kerja berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Bonanza Motor Babat Lamongan.

---

**Kata Kunci:**

*Keterampilan, Pengalaman  
Kerja, Lingkungan Kerja,  
Kinerja Karyawan*

---

**Keywords :** *Skills, Work Experience, Work Environment, Employee Performance*

---

**Abstract**

The study aims to determine the influence of skills, work experience and working environment on the employee's performance both partially, simultaneously and the most dominant factor among the three variables above that affect employee performance . The population in this research is the employee of CV. Bonanza Motor Babat Lamongan While a sample of all employees amounting to 70 respondents.

From the results of a variable t test skills obtained  $t_{\text{count}} (4.043) > t_{\text{table}} (1.996)$ , work experience obtained  $t_{\text{count}} (3.867) > t_{\text{table}} (1.996)$  and working environment obtained  $t_{\text{count}} (7.257) > t_{\text{table}} (1.996)$ . The test result  $F_{\text{count}} (250.245) > F_{\text{table}} (2.74)$ . From a double linear regression test  $Y = 1.433 + 0.277 X_1 + 0.291 X_2 + 0.387 X_3$ , it can be seen the most dominant value is a working environment of 0.387.

From the results of the above research concluded that skill variables, work experience and work environment are partially influential in employee performance. Variable skills, work experience and work environment are simultaneously influential to the employee's performance. And the working environment variables are most dominant to the performance of employees on CV. Bonanza Motor Babat Lamongan.

---

**DAFTAR PUSTAKA**

- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arisandy, Moh. Rum. 2019. *Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala*. e-Jurnal Katalogis. Vol.3 No.8, 1-8
- Aristarini, Luh, Kirya dan Yulianthini. 2014. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi Sosial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran PT Adira Finance Singaraja*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha. Vol. 2, 1-9
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gaya Media
- Edison, Yohny dan Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.

- Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. 2013. *Manajemen: Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*. Yogyakarta: BPFE
- Kumala, Putu Sinta. 2019. *Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Fairmont Sanur Beach Hotel*. E-Jurnal Manajemen. Vol. 8 No. 8
- Lengkong, Febrio, Victor dan Rita. 2019. *Pengaruh Keterampilan, Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tri Mustika Cocominaesa*. Jurnal EMBA. Vol.7 No.1, 281-290
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Notoadmojo. 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:PT. Rineka Cipta
- Presilia dan Octavia, Regina Fortunata. 2012. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kasus: PT. Megatama Plasindo)*. Jurnal: Bisnis dan Ekonomi, Binus University, DKI Jakarta, Indonesia.
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Sofyan, Diana K. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. Malikussaleh Industrial Engineering*. Vol. 2 No. 1
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Soedarso, Sri Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Belajar