

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Koperasi Simpan Pinjam Estu
Mulya Sukodadi)**
***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE,
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Case Study at Estu Mulya Sukodadi Savings and
Loans Cooperative)***

Ahmad Ja'var

¹²³Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam
Lamongan

Email: ahmadjakvar21@gmail.com

Website:

https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada Koperasi Simpan Pinjam Estu Mulya Sukodadi). Dari analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = 8.764 + 0,063 X_1 + 0,517 X_2 + 0,032 X_3$. Hasil Uji t Uji parsial telah dilakukan dan dihasilkan t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($X_1 = 0,148 < 1,69552$ $X_2 = 4,194 > 1,69552$. $X_3 = 0,084 < 1,69552$). Sehingga dapat diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan motivasi tidak memiliki pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Estu Mulya Sukodadi, sedangkan variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Estu Mulya. Dan uji simultan telah dilakukan, dihasilkan F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($8,081 > 2,91$). Sehingga dapat diketahui bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, motivasi mempunyai pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan Koperasi Simpan Pinjam Estu Mulya.

Kata Kunci:

SDM, Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

Keywords : *SDM, Transformational leadership,*

Abstract

This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational

*Organizational culture,
Motivation, Employee
Performance*

culture, motivation on employee performance (a case study at Estu Mulya Sukodadi Savings and Loans Cooperative). From multiple linear regression analysis, the equation $Y = 8.764 + 0.063 X_1 + 0.517 X_2 + 0.032 X_3$ is obtained. Results of t-test Partial test has been carried out and the resulting t count is greater than t table ($X_1 = 0.148 < 1.69552$ $X_2 = 4.194 > 1.69552$. $X_3 = 0.084 < 1.69552$) So it can be seen that the variables of transformational leadership and motivation have no effect. partial to the employee performance of Estu Mulya Sukodadi Savings and Loans Cooperative, while organizational culture variables have a partial influence on the employee performance of Estu Mulya Savings and Loans Cooperative. And the simultaneous test has been carried out, the resulting Fcount is greater than Ftable ($8,081 > 2.91$). So that it can be seen that transformational leadership, organizational culture, motivation have a simultaneous influence on the performance of Estu Mulya Savings and Loans Cooperative employees.

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, Ujang Wawan Sam. (2015) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol.9, No.2, Oktober 2015, 136-157 ISSN 2443-2121.
- Amir, dkk. (2014). *The Impact of The Motivation on The Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. International Journal of Academic Reseach in Accouting, Finance and Management Sciences*. Vol. 4, No. 1, Januari 2014, E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337.
- Bass, dkk dalam Gary Yukl (2010) *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Edisi Indonesia, Jakarta, Indeks, hlm: 182.
- Bass. (2010) *Yukl: Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta: Indeks, hlm: 313
- Fahmi, Irham. (2016) *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Definisi Budaya Organisasi*, Jakarta: Mitra Wacana Media, hlm.186
- Fahmi, Irham. (2016) *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Definisi Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media, hlm.137
- Hadian, dkk. (2014). *Perilaku Keorganisasian*. STIE Pasundaan Press dan CV Warta Bagja: Bandung.
- Hasibuan. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Motivasi*, Jakarta: PT Bumi Aksara, hlm. 141.
- Rifansyah, Ogi. (2016) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO)*, Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru. *JOM FISIP*, Vol. 3, No. 2, Oktober 2016.

- Semardamayanti. (2010). Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Mandar Maju: Bandung.
- Setiawan, Eko Yudhi. (2015) pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja karyawan PT. ISS Indonesia di Rumah Sakit National Surabaya. Vol 1. No. 1 E-ISSN : 244-4315.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung: PT. Alfabeta.
- Sulaiman, dkk. (2016) Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP13 Medan.
- Umar. (2011) Penelitian Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.