

**PENGARUH UPAH LEMBUR DAN TUNJANGAN  
KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PETERNAKAN INDUKAN SAPI SEKAR  
LANGGENG TUBAN**

***(THE EFFECT OF OVERTIME WAGES AND WELFARE SUPPLY OF  
EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY ON THE HUMAN BEARS OF  
SEKAR LANGGENG TUBAN)***

***Sridodo Andi Purnomo***

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam  
Lamongan

Email:

***\* Correspondence***

---

---

**Website:**

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

---

**Kata Kunci:**

*Upah Lembur,  
Tunjangan  
Kesejahteraan Dan  
Produktivitas Kerja*

---

**Keywords :** *Overtime  
Wages, Welfare  
Benefits and Work  
Productivity*

---

---

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lembur dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan peternakan. Penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini sebesar 30 responden.

Dari hasil perhitungan regresi linear berganda variabel tunjangan kesejahteraan (X2) mempunyai pengaruh lebih besar atau paling dominan dibandingkan dengan variabel upah lembur (X1). Hal ini dapat dilihat dari besarnya koefisien beta variabel tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja sebesar 0,561 sedangkan upah lembur terhadap produktivitas kerja sebesar - 0,376.

---

---

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of overtime and welfare benefits on the work productivity of animal husbandry employees. This research uses multiple linear regression test. The sample in this study was 30 respondents.*

*From the results of the calculation of multiple linear regression welfare benefits variable (X2) has a greater or most dominant influence compared to the variable overtime pay (X1). This can be seen from the size of the beta coefficient of the welfare benefit variable to work productivity by 0.561 while overtime wages to*

### **DAFTAR PUSTAKA**

- Anoraga.2001. Manajemen SDM dan perusahaan (dari teori ke praktek), Jakarta. Grafind
- Arikunto, S. (2002). Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dani Hermawan. 2010. Pengaruh Upah Lembur Dan Jumlah Karyawan Terhadap Hasil Produksi Bagian Perakitan Pada PT. Mitsubishi Daihatsu Motor.Skripsi.
- Desma.2010. Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Perawat RSUP Dr.M.Djamil Padang.Skripsi.
- Desler. 2007. Prilaku Organisasi. Erlangga. Jakarta
- Ghozali. 2007. Manajemen Dasar Perusahaan. Erlangga. Jakarta.
- Habibullah, I.M. (2009). Pengaruh Gaji dan Tunjangan Kesehatan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Menara Prambanan Jakarta.Skripsi.Unas. Jakarta.
- Ikhwan Nurhuda. 2010. Pengaruh Upah Lembur Dan Jumlah Karyawan Terhadap Hasil Produksi Bagian Perakitan Pada PT. Astra Daihatsu Motor.Skripsi.
- Notoatmodo. 2007. Ilmu Kesehatan Masyarakat. Rieneka Cipta. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2007. Metodologi Penelitian. Rieneka Cipta. Jakarta
- Nurhuda I. (2010). Pengaruh Upah Lembur Dan Jumlah Karyawan Terhadap Hasil Produksi Bagian Perakitan Pada PT. Astra Daihatsu Motor.Skripsi. Universitas Gunadarma. Jakarta.
- Setiadi. (2009). Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial terhadap Produktivitaskerja Karyawan di PT. Semarang Makmur semarang. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Sinungan.2008. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Bumi Aksara. Jakarta.
- Saydam. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Satu Pendekatan Mikro, Jembatan Jakarta.

Sridodo Andi Purnomo

Teguh. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta ; PT. Rineka  
Cipta