

**PENGARUH FAKTOR MODAL PSIKOLOGIS, INOVASI
DAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. BPR SYARIAH MADINAH
LAMONGAN)**

***(THE INFLUENCE OF PSYCHOLOGICAL CAPITAL FACTORS,
INNOVATION AND MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES TO
EMPLOYEE PERFORMANCE)
(CASE STUDY ON PT. BPR SYARIAH MADINAH LAMONGAN)***

Siti Fatmawati¹

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Lamongan

Email: sitifatmawati249@gmail.com

***Correspondence**

Website:

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh modal psikologis, inovasi dan manajemen sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan baik secara parsial, simultan dan faktor yang paling dominan diantara ketiga variabel diatas yang mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Syariah Madinah Lamongan sedangkan sampel seluruh karyawan yang berjumlah 19 responden.

penelitian di atas disimpulkan bahwa variabel modal psikologis, inovasi dan manajemen sumber daya manusia berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Dan variabel manajemen sumber daya manusia berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Syariah Madinah Lamongan.

Kata Kunci:

*Modal Psikologis,
Inovasi, Manajemen
Sumber Daya Manusia,
Kinerja Karyawan*

Keywords : *Psychological
Capital, Innovation,
Human Resource
Management, Employee
Performance*

Alamat Kantor:

Abstract

This study aims to determine the effect of psychological capital, innovation and human resource management on employee performance either partially, simultaneously and the most dominant factor among the three variables above that affects employee performance. The population in this study were employees of PT. BPR Syariah Madinah Lamongan while the sample of all employees is 19 respondents.

the above research concluded that the variables of psychological capital, innovation and human resource

management have a partial or simultaneous effect on employee performance. And human resource management variables have the most dominant influence on employee performance at PT. BPR Syariah Madinah Lamongan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Avilio & Luthans (2005), “*Hubungan Psycap Dengan Kinerja Karyawan PT.X Bandung*” *Jurnal Manajemen* Vol.14 No.2, Mei 2015.
- Avolio & Luthans. 2005. *The Psychological Capital Of Workers : Exploring the Relationship with Performance*. Blackwell Publishing Ltd
- Avolio & Luthans. 2007. *The Mediating Role of Psychological Capital in the Supportive Organizational Climate – Employee Performance Relationship*. *Journal of Organizational Behavior*, in press.
- Bandura (dalam Luthans, 2006 : 340), “*Hubungan Psycap Dengan Kinerja Karyawan PT,X Bandung*” *Jurnal Manajemen*, Vol.14 No.2, Mei 2015.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta : PT. Indeks.
- Desseler Gary, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Jilid I*, Indeks Jakarta.
- Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 22*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanafi, Iwando Liwanto Albert Kurniawan Fakultas Ekonomi-Jurusan Manajemen UK. Marantha Bandung. *Jurnal Manajemen*, Vol.14, No.2, Mei 2015.
- Hasibuan S, P, Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kedelapan*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Liwanto, I. And Kurniawan, A. (2015) “*Hubungan Psycap Dengan Kinerja Karyawan PT.X Bandung*. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 14(2). Doi.10.28932/Jmm. V14i2.36.
- Lutfia Dipang (2013) “*Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado*” *Jurnal Emba*,1.
- Luthans, Fred; Vogelgesang, Gretchen R; Lester, Paul B. 2006.*Developing the Psychological Capital of Resiliency*.*Human Resource Development Review*.
- Subchan Mochalifudin, Dheasey Amboningtyas, Andi Tri Haryono, L. B. 4) (2016) ‘*Analisis Pengaruh Inovasi, Budaya Organisasi Dan Modal Psikologi Terhadap Keterlibatan Karyawan Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan PT. Bandeng Juwana Erlina Semarang*’, *Jurnal Manajemen*, Ii.
- Mangkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Nurlaila, 2010:71, “*Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhi*

Kinerja". Kajian Pustaka.

Rachmawati Ike Kusdyah, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*, Penerbit: Andi Offset, Jakarta.

Snyder et al, 2002 (dalam Luthans, 2005:277),” *Hubungan Psycap Dengan Kinerja Karyawan PT.X Bandung*” *Jurnal Manajemen, Vol.14, No.2*, Mei 2015.

Sugiyono. 2007. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*, , Edisi 14. Bandung :Penerbit Alfabeta

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta