

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KSPPS BMT MANDIRI SEJAHTERA  
KARANGCANGKRING KABUPATEN GRESIK**

*(THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPETENCE, AND  
COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN KSPPS BMT  
MANDIRI SEJAHTERA KARANGCANGKRING, GRESIK DISTRICT)*

*Ummi Shofiyawati<sup>1</sup>*

<sup>1</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Lamongan  
Email: [shofiyaummi@gmail.com](mailto:shofiyaummi@gmail.com)

**\* Correspondence**

---

**Website:**

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

---

**Kata Kunci:**

*Motivasi, Kompetensi,  
Kompensasi, Kinerja  
Kinerja*

---

**Abstrak**

kompetensi, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Mandiri Sejahtera. (3) Untuk mengetahui variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada KSPPS BMT Mandiri Sejahtera. Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan sampel 51 karyawan. hasil penelitian ini dapat disimpulkan : (1) hasil uji F sebesar  $626,507 > 3,19$  yang dapat diartikan bahwa seluruh variabel bebas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. (2) hasil uji t  $X_1$  sebesar 2,667,  $X_2$  sebesar 4,624, dan  $X_3$  sebesar 8,833 dapat diartikan bahwa seluruh variabel bebas secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. (3) hasil uji regresi linear berganda dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling dominan yaitu kompensasi dengan nilai sebesar 0,891.

---

**Keywords :** *Motivation,  
Competence,  
Compensation,  
Employee Performance*

---

**Abstract** (12 pt)

*The purpose of this study are: (1) to determine the effect of motivation, competence, and partial compensation on employee performance on KSPPS BMT Mandiri Sejahtera. (2) To determine the effect of motivation, competence, and*

*compensation simultaneously on employee performance on KSPPS BMT Mandiri Sejahtera. (3) To find out the most dominant variable influencing employee performance on KSPPS BMT Mandiri Sejahtera. This study uses a quantitative descriptive study with a sample of 51 employees. the results of this study can be concluded: (1) F test results of  $626.507 > 3.19$  which can be interpreted that all independent variables simultaneously have a significant effect on the dependent variable. (2) the results of t test X1 of 2,667, X2 of 4,624 and X3 of 8,833 can be interpreted that all the independent variables partially have a significant effect on the dependent variable. (3) the results of multiple linear regression test can be concluded that the most dominant variable is compensation with a value of 0.891.*

---

---

## DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, H. Melayu S.P, 2016. *Manajemen Sumber Daya manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. Melayu S.P, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Irham, Fahmi. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Mangkunegara, A.A. Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mulyani, S.R., dan Saputri. 2019. Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kab. Solok: *Jurnal PSHYCE*, Vol. 12 No. 1; 51-63.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kelima. PT. Refika Aditama. Bandung
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, H. Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, H. Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Cetakan Fajar Interpretama Mandiri, Penerbit Kencana.
- Wahjosumidjo. 2014. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo . (2014) . *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers.