

PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA GO DISTRO SABLON KAOS DI SUKODADI LAMONGAN

(*THE INFLUENCE OF WORK CONFLICT AND WORK STRESS ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN GO DISTRO T-SHIRT
SCREEN PRINTING IN SUKODADI LAMONGAN*)

Inayatul Lailiyah¹, Pudiastiono²
Prodi Manajemen, Universitas Islam Lamongan
inayahtullailiyah453@gmail.com

Website:	Abstrak
https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasional pada Go Distro Sablon Kaos di Sukodadi Lamongan. Lokasi penelitian ini dilakukan di dusun Plumpang Desa Bali Kec. Sukodadi Kab. Lamongan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Responden yang terlibat dalam penelitian ini sebanyak 60 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode <i>sampel jenuh</i> (sampel sensus) yaitu seluruh populasi tanpa harus menarik sampel penelitian sebagai unit observasi. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuisioner di perusahaan Go Distro Sablon Kaos di Sukodadi Lamongan. Analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengaruh konflik kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.
Kata Kunci:	
Konflik Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional.	
Keywords :	Abstract
<i>Work Conflict, Work Stress and Organizational Commitment.</i>	<i>This study aims to determine how the influence of work conflict and work stress on organizational commitment to Go Distro Screen Printing Shirts in Sukodadi Lamongan. The location of this research was conducted in the village of Plumpang,</i>

Alamat Kantor:

Dsn.Plumpang, Ds Bali,
Kec . Sukodadi, Kab.
Lamongan

Bali, Kec. Sukodadi Regency. Lamongan. This type of research is quantitative. Respondents involved in this study were 60 respondents. Sampling uses the saturated sample method (census sample), which is the entire population without having to draw the research sample as an observation unit. Data collection was carried out by distributing questionnaires at the Go Distro Screen Printing T-shirt in Sukodadi Lamongan. Data analysis using Multiple Linear Regression Analysis using SPSS 20. The results showed that the variable influence of work conflict and work stress had a positive and significant effect on organizational commitment.

DAFTAR PUSTAKA

- Asep, Suhada. 2015. Pengaruh Konflik Dan Stres Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. United Tractors Cabang Pekanbaru. *Jom Feon Vol 2 No. 1.*
- Arikunto, s. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Jakarta: Rineka Cipta.
- D, Sunyoto. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Cetakan Pertama. Yogyakarta.
- Damrus, Ronal Donra Sihaloho. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen. Volume 2 No. 1.*
- Fahmi, Syaifuddin. 2016. Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Omegas Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi. 107-116.*
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.* Semarang: Badan Penerbit. Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, Indriyo. 20010. *Perilaku Keorganisasian.* Edisi Ketiga. Cetakan Kelima. Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Update PLS Regresi.* Semarang: Badan Penerbit. Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. 2012. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia.* Cetakan Kesembilan Belas. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Revisi ke Duapuluh. Jakarta. Bumi Aksara.
- I Made Hendra Adi S dan I G.A Dewi Andyani. 2019. Pengaruh

- Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional pada Rumah Luwih Hotel Di Keramas Gianyar. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No. 11*.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Edisi Pertama. Yogyakarta.
- Kadek Sri Widayanti dan Ni Ketuk Sariyathi. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV. Akas Daya Mandiri Cabang Bandung. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 11*
- Maulana. 2015. Pengaruh Konflik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Nurandini. 2014. Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Putu Agus Ariawan, A. A. Ayu Sriathi. 2018. Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Di PBF PT. Banyuwangi Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud Vol. 7 No. 2*.
- Rahayu, Fitri Ana Yudha. 2015. Persepsi Insentif Dengan Konflik Kerja Karyawan Perusahaan Roti Salwa Trenggalek.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Rajawali.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Raja gravindo.
- Robbins, Stephen P, Judge Tomohir. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas, Jakarta: Salemba Empat.
- Rulestari dan Eryanto. 2013. Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Rumah Sakit TK IV Salak. Bogor. *Jurnal Econo Sains ii (2): 17.27*.
- S, Adi Hendra Made I & Adnyani Dewi G. A I. 2019. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Rumah Luwih Hotel Di Keramas Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Vol 8. No. 11*.
- Siagan, Sondang. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Dua Puluh Tiga. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Tiga. Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Empat. Bandung.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Lima. Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Cetakan Kedua Puluh Tujuh. Bandung.
- Umam, Khaierul. 2018. *Perilaku Organisasi, Cetakan Ketiga*. Bandung: Pustaka Setia.
- Utari, Rahma Amalia. 2015. Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja

Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Di PT, Telekomunikasi. Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi Volume 23*.

Widayanti, Sri Kadek & Sariyathi, Ketuk Ni. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada CV Akar Daya Mandiri Cabang Bandung. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5 No. 11*.