

ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN KETERAMPILAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA KONVEKSI UD. BINTANG MAS KAB. LAMONGAN

*(ANALYSIS OF THE EFFECT OF EDUCATION AND SKILL LEVEL
OF EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN CONVECTION UD. BINTANG
MAS KAB. LAMONGAN)*

M. Wildan Al Wakhidi¹

Program Studi Manajemen, Universitas Islam Lamongan
wildanal888@gmail.com

Kata Kunci:

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

Kata Kunci:

Tingkat Pendidikan,
Keterampilan dan
Produktivitas Kerja

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada UD. Bintang Mas Maduran yang bergerak pada bidang konveksi, jenis penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini 300 pegawai dengan sample 75 responden. Metode pengumpulan data menggunakan observasi dan wawancara dan kuesionare dengan skala likert 5 point. Metode analisis data uji validitas, reabilitas, regresi berganda, asumsi klasik, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Tingkat pendidikan (X_1) dan Keterampilan (X_2) berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja (Y).

Keywords :

*Tertiary Education, Skills
and Work Productivity*

Abstract

This research was conducted at UD. Bintang Mas Maduran engaged in the field of convection, type of quantitative research. Population in this study were 300 employees with a sample of 75 respondents. The data collection method used observation and interviews and questionnaires with a 5 point Likert skala. Data analysis method validity test, reliability, multiple regression, classic assumptions, coefficient of determination, t test and F test.

The results showed that the level of education (X_1) and skills (X_2) had a partial or simultaneous effect on work productivity (Y).

DAFTAR PUSTAKA

- Amron, 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia
- Anonym. 2012. *Pengertian Keterampilan*. (Online). Diakses pada tanggal 16 Juli 2014.
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Wayan Murdiartha, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta, Graha Ilmu.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2004. *Psikologi Industri, Seri Umum. Sumber Daya Manusia*. Edisi 4. Yogyakarta: Liberty.
- Assauri. Sofyan, 2013. *Manajemen Produksi*. Jakarta, Penerbit FE-UI
- Basu, Swastha, & Irawan, S. 2008. *Manajemen Pemasaran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Dadang Sukirman (2011:3) *Pengaruh Perbedaan Gender dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Pada PT. Pilbara Insulation Southeast Asia*. *Jurnal Akademi Akuntansi Permata Harapan*. Vol:4, Hal.64-79.
- Dr.H. Martinis Yamin, M.pd (2012:68) *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*, Cetakan Kelima, Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- File://F:/skripsi_q/Bab%202.pdf. *Pengertian Kinerja Karyawan*. Moeherionto (2012:69). 19.45
- G.R. Terry (2012:3) *Transformasi Sosial Dalam Organisasi*. Jakarta: Pustaka Ilmu Nusantara.
- Hasibuan (2012:126) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Rank, J. & Frese, M. 2014. *The Impact of Emotions, Moods and Other Affect*
- Herbert Spencer tahun 1862 (dalam Djunaidi, 2011:1), *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid 1-2. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- [http://Mbo-Cybercity.Blogspot.Co.Id/2014/11/Makalah Produktivitas.Html](http://Mbo-Cybercity.Blogspot.Co.Id/2014/11/Makalah%20Produktivitas.Html). 18.45.
- <http://www.duniapelajar.com/2014/07/29/pengertian-keterampilan-menurut-para-ahli/>. 13.00.
- [https://Dinikomalasari.Wordpress.com/2014/04/07/Defenisi-Tingkat Pendidikan/](https://Dinikomalasari.Wordpress.com/2014/04/07/Defenisi-Tingkat-Pendidikan/). 21.34.
- <https://zakwan-priaji.blogspot.co.id/2013/07/pegertian-produksi-menurutpara.html>. 20.35.
- Kurniawan, 2010. *Isu-Isu Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Surabaya: Penerbit Insan Cendekia
- M.Sinaga dan Sri Hadiati (2001:34) *Isu-Isu Strategis Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Surabaya: Penerbit Insan Cendekia
- Milman Yusdi (2010:10) *Pengaruh Keterampilan dan Kedisiplinan*

- Kerja Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Pada Karyawan UD. Ambar Jati di Klaten. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret
- Rank dan Frese (2014) Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, Cetakan Kelima, Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Rank, J. & Frese, M. 2014. The Impact of Emotions, Moods and Other Affect Related Variables on Creativity, Innovation and Initiative in Organizations. Research Companion to Emotion in Organizations. Vol: 4, Hal.54-84.
- Simanjuntak, 2001. Hubungan Industrial di Indonesia. Yogyakarta: AMP YKPN.
- Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D. Bandung, Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. Metodologi Penelitian. Pustakabarupress. Sumber: UU Nomor 20 Tahun 2003, <http://www.kemdiknas.go.id>, Wikipedia Indonesia Diposkan oleh Arrizal Wahyu di 13.30
- Syaifudin Zuhri, 2011:151 . Pengaruh Keterampilan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Pada Karyawan UD. Ambar Jati di Klaten. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret.
- Triandis (Damba, 2010: 86) Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Uno, 2012: 100) Pengaruh Stress Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT (Persero) Angkasa Pura I Bandara Sam Ratulangi Manado. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol:3, Hal.128-132
- Wahyudi (2002) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Sulita
- Wiratman Sujarweni (2014 : 73) Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Jakarta: Rajawali Pers
- Wirawan. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada