

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. SAHABAT TANI TIMUR LAMONGAN

*(THE EFFECT OF FINANCIAL AND NON FINANCIAL
COMPENSATIONS OF EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT CV.
SAHABAT TANI TIMUR LAMONGAN)*

Intan Dwi Nofitasari¹

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Lamongan
Email : Intan89230@gmail.com

Website:

Abstrak

Kata Kunci:

*Kompensasi, Finansial,
Non-Finansial, Kinerja*

Sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola dan mengatur kinerja perusahaan, salah satunya dapat dilihat dari pemberian kompensasi. Dalam praktiknya manajemen CV. Sahabat Tani Timur Lamongan menerapkan pemberian kompensasi finansial dan non finansial kepada seluruh karyawan guna meningkatkan kinerja karyawan, produktivitas kerja, loyalitas, disiplin dan tanggung jawab karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan CV. Sahabat Tani Timur Lamongan. Selain itu untuk menguji kelayakan uji regresi pengaruh variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan secara simultan pada karyawan CV. Sahabat Tani Timur Lamongan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Sahabat Tani Timur Lamongan. Dengan 100 responden yang didapat dari perhitungan rumus *slovin*. Data penelitian dikumpulkan melalui metode wawancara, dokumentasi dan observasi. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Menggunakan teknik *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam

penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, uji F. Dari analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan $Y = 5,391 + 0,595 X_1 + 0,510 X_2 + e$. Hasil uji t Uji parsial telah dilakukan dan dihasilkan t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($X_1 = 3,817 > 1,985$. $X_2 = 3,612 > 1,985$). Sehingga dapat diketahui bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terdapat pengaruh parsial terhadap kinerja karyawan. Dan uji simultan telah dilakukan, dihasilkan F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($28,607 > 1,39$). Sehingga dapat diketahui bahwa kompensasi finansial dan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh simultan terhadap kinerja karyawan.

Hasil pengelolaan data dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan yaitu variabel kompensasi finansial (X_1) dan kompensasi non finansial (X_2), masing-masing keduanya berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Juga secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel bebas yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi finansial.

Keywords :

Compensation, Financial, Non-Financial, Performance

Alamat Kantor:

Abstract

Human resources are very important for companies in managing and managing company performance, one of which can be seen from the provision of compensation. In practice the management of CV. Sahabat Tani Timur Lamongan implements financial and non-financial compensation to all employees to improve employee performance, work productivity, loyalty, discipline and employee responsibility.

This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation on employee performance CV. Sahabat Tani Timur Lamongan. In addition to testing the feasibility of a regression test the influence of financial compensation and non-financial compensation variables on employee performance simultaneously on the employee CV. Sahabat Tani Timur Lamongan.

The population in this study were employees of CV. Sahabat Tani Timur

Lamongan. With 100 respondents obtained from the calculation of Slovin formula. Research data were collected through interviews, documentation and observation. Hypothesis testing in this study uses multiple linear regression. Using a simple random sampling technique. The analytical tool used in this study is the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, coefficient of determination, t test, F test. From the multiple linear regression analysis obtained the equation $Y = 5.391 + 0.595 X_1 + 0.510 X_2 + e$. T test results Partial tests have been carried out and the resulting t count is greater than t table ($X_1 = 3.817 > 1.985$. $X_2 = 3.612 > 1.985$). So it can be seen that financial compensation and non-financial compensation have a partial effect on employee performance. And simultaneous tests have been carried out, resulting F count greater than F tables ($28, 607 > 1.39$). So it can be seen that financial compensation and non-financial compensation have a simultaneous influence on employee performance.

The results of data management in this study can be concluded that the variables of financial compensation (X_1) and non-financial compensation (X_2), each of which has a partial effect on employee performance (Y). Also simultaneous significant effect on employee performance. The independent variable that is more dominant in influencing employee performance is financial compensation.

DAFTAR PUSTAKA

Afrianto, Mukhlas. 2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Jaya Diri Katering Jakarta dan Makassar)*. Skripsi. Makassar: Universitas Hasanuddin.

Amrullah, Asriyanti. 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 35. Nomor 2; 53-59.

Ariska, Deni. 2018. Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT. Arumbai

- Kasembadan Banyumas. *Jurnal Ekonomi dan Riset Manajemen*. Volume 5. Nomor 1; 6-22.
- Dj, Yunni Rusmawati. 2016. Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT. Andalan Pasific Samudra di Surabaya. *Jurnal EKBIS*. Volume XV. Nomor 1; 749-764.
- Dj, Yunni Rusmawati. dan Safa'atillah, Nurus. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan *Broadbrand Learning Center (BLC)* terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil: Studi Kasus di Wilayah Kecamatan Benowo Kota Surabaya. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Akuntansi*. Volume II. Nomor 2; 491-501.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- M, Kadarisman. 2016. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Marliani, Mita D. dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada PT. Telkom Manado. *Jurnal EMBA*. Volume 4. Nomor 4; 1108-1117.
- Nabiila, Nadaa. 2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) Distribusi Lampung*. Skripsi. Bandarlampung: Universitas Lampung.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Sembel, Sinta Santi. dkk. 2018. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial terhadap Motivasi Kerja Karyawan: Studi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*. Volume 6. Nomor 4; 3108-3117.
- Sudaryo, Yoyo. dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Bandung : Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sulhi, Irham Rif'an. 2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan*

Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Mata DR YAP Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

Yusman, Yunny. 2017. *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan.* Skripsi. Palembang: Universitas Islam Negeri Raden Fatah.