

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAB GRESIK

*(THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK  
ENVIRONMENT AND MOTIVATION OF EMPLOYEE  
PERFORMANCE IN GRAB GRESIK HOTEL)*

*Mohammad Dzulkifli<sup>1</sup>,*

<sup>1</sup>Prodi Manajemen/Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan,  
[dzulkifli.dzulva98@gmail.com](mailto:dzulkifli.dzulva98@gmail.com)

---

**Website:**

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

---

**Abstrak**

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap lingkungan kerja karyawan, pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh langsung dan tidak langsung budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grab Gresik.

Dari hasil pengujian uji F diperoleh  $F_{hitung}$  (67,310) >  $F_{tabel}$  (3,09) dengan tingkat signifikan 0.05 yang berarti bahwa variabel budaya organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Grab Gresik. Sehingga  $H_0$  di tolak dan  $H_1$  diterima.

Diantara variabel budaya organisasi ( $X_1$ ), Lingkungan kerja ( $X_2$ ) dan Motivasi ( $X_3$ ) dari ketiga variabel tersebut yang paling dominan adalah variabel lingkungan kerja ( $X_2$ ) dengan hasil regresi linier berganda  $Y = 0,645 + 0,386X_1 + 0,468X_2 + 0,237X_3$  hasil variabel ( $X_2$ ) sebesar (0,468) dengan besar koefisien beta sebesar (0,823).

---

**Kata Kunci:**

*Budaya Organisasi,  
Lingkungan Kerja,  
Motivasi, Kinerja  
Karyawan*

---

**Abstract**

This study is to analyze the influence of organizational culture on employee work environment, the influence of organizational culture and work environment on employee motivation, the effect of motivation on employee performance, and motivation on employee

---

**Keywords :**

*Organizational  
Culture, Work  
Environment,  
Motivation, Employee  
Performance*

**Alamat Kantor:**

performance at Grab Gresik Hotel.

From the F test results obtained Fcount (67.310) > Ftable (3.09) with a significant level of 0.05 which means that organizational culture, Work Environment and Motivation variables simultaneously have a significant effect on employee performance at Gresik Grab Hotel. So Ho is rejected and H1 be accepted.

Among the organizational culture variables (X1), work environment (X2) and motivation (X3) of the three variables, the most dominant is the work environment variable (X2) with the results of multiple linear regression  $Y = 0.645 + 0.386X1 + 0.468X2 + 0.237X3$  results variable (X2) of (0.468) with a large beta coefficient of (0.823)

---

**DAFTAR PUSTAKA**

- Adams, N., Hayes, C., Dekkers, A., Elliott, S., & Atherton, J. 2016. *Obtaining learning independence and academic success through self-assessment and referral to a Mathematics Learning Centre*. The International Journal of the First Year in Higher Education, 3(2), 21-32.
- Afifi, W. & Weiner, J. 2013. *Motivated Information Management Theory. Encyclopedia Of Communication Theory*. California: Sage Publication.
- Fahmi, Amirul. Dan Misti, Hariasih. 2016. *Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Muhammadiyah I Ngoro Jombang*. Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan Volume II; 121-140.
- Hamzah B. Uno, 2017. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya* (Analisis di bidang pendidikan). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamaliyusuf, Arif..2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada PT. X Bandung)*. Journal The WINNERS. Vol.14 No.2 : 77-86.
- Herawati, Devy. 2019. *Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di UD Maju Jaya Lamongan)*. Tesis. Lamongan: Program Pasca Sarjana Universitas Islam Lamongan.
- Heizer Dan Render.2013. *Manajemen Operasi*. Jilid 11. Jakarta : Salemba Empat.
- Komarudin. 2015. *Lingkungan Kerja Terhadap Kehidupan Sosial* (Analisis di bidang Psikologi). Bandung: Rosda.

Mohammad Dzulkifli,

Meirina, Yumi. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Industrial Dan Energi PT Haskoning Indonesia*. Jurnal MIX, Volume III; 322- 332.

Retnosari, Alienda. 2017. *Pengaruh kompensasi, Motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan dikonsultan pajak Drs.Lim Yung San*. Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi, Volume IX; 28-52.

Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Sapre Dalam Usman.2013.*Manajemen*. Jakarta : Erlangga.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: alfabeta.

Sugiyono. 2013.*Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV.Alfabeta.

Sugiyono.2014.*Metode Penelitian Kuantitatif, kuantitatif dan R&D*. Bandung : CV .Alfabeta

Setiawan, Rudi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Volume XII; 169-184.

Veithzal Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: rajagrafindo persada.

Yani, Asri. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Guru Bersertifikasi Di SMK Negeri I Pasuruan*. Jurnal Pendidikan Bisnis dan Manajemen, Volume II; 58 – 74.