

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM LAMONGAN

*(WORKING ENVIRONMENT AND WORKING MOTIVATION TO THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE PDAM OF LAMONGAN)*

Muhammad Ali Tamim¹

¹Manajemen/Ekonomi Universitas Islam Lamongan,
alitamim772@gmail.com

Website:

<https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma>

Kata Kunci:

*Kinerja karyawan,
lingkungan kerja, dan
motivasi kerja*

Keywords : *Employee
performance, work
environment, and work
motivation*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PDAM Lamongan tahun 2019.

Teknik analisis yang digunakan adalah dengan pengujian validitas, reabilitas, regresi linear berganda, uji korelasi berganda, uji koefisien determinasi, uji hipotesis (uji t dan uji F). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa Lingkungan kerja secara persial tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Sedangkan Motivasi kerja secara persial berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Sementara itu secara simultan variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan variabel yang paling dominan adalah variabel motivasi kerja

Abstract

This study aims to analyze understanding the influence of work environment and work motivation on employee performance in PDAM Lamongan in 2019.

The analysis technique used is the test of validity, reliability, multiple linear regression, multiple tests, coefficient of determination test, hypothesis test (t test and F test). While work motivation on employee performance. Meanwhile, the variable work environment and work motivation have a significant influence on employee performance. And the most dominant

variable is the work motivation variable

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya
- Anwar Prabu Mangkunegara, A,A, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Arifin, rois dan muhammad, helmi. (2016) *pengantar manajemen*. Cetakan pertama. MalanMalang:Empatdua
- Ilham Nuryasin, Mochammad Al Musadieq, Ika Ruhana. (2016), *pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang)*
- Irham, fahmi. (2016). *Manajemen resiko teori, kasus, dan solusi*. Bandung:ALFABETA
- Syalimono Siahaan, Syaiful Bahri. (2019) *Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, Sumatera Utara
- Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara
- Suci nur, H (2018). *pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pdam tirtanadi cabang pemasaran air limbah,, Sumatera Utara*
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. bandung: alfabeta.
- Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Cetakan Pertama. Malang: Universitas Brawijaya Press (Ub Press.)