

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN
MOTIVASI EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA
GURU DI SMK NUSANTARA KEMLAGIGEDE
KECAMATAN TURI KABUPATEN LAMONGAN**
*(THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC
MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK
NUSANTARA KEMLAGIGEDE TURI DISTRICT LAMONGAN
REGENCY)*

ST. Fadliatur Rohmah¹

Program Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Lamongan
liyaliyu654@gmailcom

Website:

Abstrak

Kata Kunci :

*motivasi intrinsik,
motivasi ekstrinsik,
kinerja guru*

Kinerja guru dipengaruhi oleh berbagai hal salah satunya adalah motivasi baik internal maupun eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi Intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja guru. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah semua guru di SMK Nusantara Kemlagigede sebanyak 35 orang. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi berganda, uji koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil dari uji t penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara parsial dan signifikan antara motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kemlagigede. Hasil uji F motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kemlagigede. Dan dari persamaan regresi linier berganda variabel motivasi intrinsik berpengaruh paling dominan terhadap kinerja guru di SMK Nusantara Kemlagigede.

Keywords:

*intrinsic motivation,
extrinsic motivation,
teacher performance*

Alamat Kantor:

Abstract

Teacher performance is influenced by various things, one of which is motivation both internally and externally. This study aims to determine the effect of intrinsic motivation and

extrinsic motivation on teacher performance. This study uses quantitative methods. The population and sample in this study were all 35 teachers at SMK Nusantara Kemlagigede. The data analysis method used validity test, normality test, classical assumption test, multiple linear regression test, multiple correlation test, coefficient of determination test, t test, and F test.

The results of the t-test of this study indicate that there is a partial and significant influence between intrinsic motivation and extrinsic motivation on teacher performance at SMK Nusantara Kemlagigede. The results of the F test of intrinsic motivation and extrinsic motivation simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance at SMK Nusantara Kemlagigede. And from the multiple linear regression equation, the intrinsic motivation variable has the most dominant effect on teacher performance at SMK Nusantara Kemlagigede.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, s. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. 2017. *Metode Penelitian Uji Reabilitas*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada Jakarta.
- E. Mulyasa. 2013. *Implementasi Kurikulum Tingkat Satuan Pendidikan Kemandirian Guru dan Sekolah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Kinerja*. Bandung. Alfabeta.
- Ferdinand. 2015. *Metodelogipenelitian*. EdisiKelima. Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama Yogyakarta.
- Ghozali. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. CetakanKedua. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Hasibuan, Melayu. 2007. *Orgaisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indiantoro, Nur and Bambang Supomo. 2014. *Metodelogi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi 1.Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFE.
- Lunthans, Fred. 2016. *Perilaku Organisasi*. Cetakan ke-4. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Manulang, M. 2008. *Manajemen Personalialia*. Medan: Gajah Mada Universitas Pressan.
- Nawawi, H. 2003. *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk*

Organisasi Profit yang Kompetitif. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

Novitasari, Dian. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. PT. Bank BNI Syariah Cabang Surakarta. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga 2017.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aditama. 2009

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfa Beta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. cetakan ke-22. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-18. Bandung: CV Alfabeta.

Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Supardi. 2018. *Kinerja Guru*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penada Media Grup.

Suwatno. 2018. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung. Alfabeta.

Tabrani Rusyan. 2017. *Upaya Meningkatkan Budaya Kinerja Guru*. Cianjur. Dinamika Karya Cipta.

T. Hani, Handoko. 2015. *Manajemen*, BPFE, Yogyakarta, Edisi kedua, cetakan Keduapuluh Tujuh.