

PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK MADINAH LAMONGAN
EFFECT OF MOTIVATION, COMPETENCE, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF BANK MADINAH LAMONGAN

Iswatun Khasanah

Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen

iswatunkh06@gmail.com

Website:

Abstrak

Tujuan riset ini ialah guna untuk mengetahui apakah Motivasi (X_1), Kompetensi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Bank Madinah Lamongan.

Dari perhitungan uji t variabel Motivasi (X_1) t_{hitung} sebesar $2,647 > t_{tabel}$ sebesar $2,120$ variabel Kompetensi (X_2) t_{hitung} sebesar $1,932 < t_{tabel}$ sebesar $2,120$ dan variabel Lingkungan Kerja (X_3) t_{hitung} sebesar $3,591 > t_{tabel}$ sebesar $2,120$. Dan pada uji F diketahui variabel Motivasi (X_1), Kompetensi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Bank Madinah Lamongan dengan perhitungan F_{hitung} $56,859 > F_{tabel}$ $3,01$ dengan nilai signifikansi $0,000$. Variabel yang paling dominan dari penelitian yaitu Lingkungan Kerja (X_3) dengan melihat pada nilai koefisien regresi pada analisis regresi linear berganda yaitu sebesar $0,603$ yang mana nilainya lebih besar dari variabel bebas yang lain.

Kata Kunci:

Motivasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Keywords: *Motivation, Competence, Work Environment, Employee Performance*

Alamat Kantor: Jln. Lamonganrejo No.77 Lamongan

Abstract

The purpose of this research is to find out whether Motivation (X_1), Competence (X_2), and Work Environment (X_3) on Employee Performance (Y) at Bank Madinah Lamongan.

From the calculation of the t -test of the Motivation variable (X_1) t -count of $2,647 > t$ table of $2,120$ the Competence variabel (X_2) t -count of $1,932 < t$ tabale of $2,120$ and the Work Environment variable (X_3) t -count variable (X_3) t -count of $3,591 > t$ table of $2,120$. And on

the F test, it is known that the variable Motivation (X1), Competence (X2), and Work Environment (X3) have a simultaneous influence on Employee Performance (Y) at Bank Madinah Lamongan with a significance value of 0,000. The most dominant variable from the study is the Work Environment (X3) by looking at the value of the regression coefficient in multiple linear regression analysis, which is greater than the other independent variables.

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Irianto Jusuf, Asmoro Sulikah, dan Masdar Sjahrazad. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Bisnis*. Airlangga University Press.
- Kotler, P dan Amstrong, G. (2016). *Dasar-Dasar Pemasaran. Jilid 1*, Edisi Kesembilan. Erlangga, Jakarta.
- Kotler, P. dan Kevin, L. K. (2016). *Marketing Management 16 edition*. New Jersey: Pearson.
- Mangkunegara, A.A. Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung
- Retnosari, Alienda. 2017. *Pengaruh kompensasi, Motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di konsultan pajak Drs. Lim Yung San*. Jurnal Ilmiah ilmu Administrasi, Volume IX; 28-52
- Ruswaji, Syairozi Imam. M. 2019. *Manajemen Koperasi dan UKM*. Penerbit Mitra Karya
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung. PT. Alfabeta.

