

**KARAKTERISTIK PEKERJAAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA KONVEKSI CV. STAR NINE
TRITUNGGAL**
**JOB CHARACTERISTICS, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CONVECTION CV. STAR
NINE TRITUNGGAL**

Erisa Amelia¹, Mohammad Yaskun², Moh. Muklis Sulaeman³

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

erisaamelia59gmail.com

Website:

Abstrak

Kata Kunci:

*Karakteristik,
Motivasi, Disiplin,
Kinerja Karyawan*

Penelitian ini bertujuan untuk mengenali secara parsial dan secara simultan mana variabel yang paling dominan pada karakteristik pekerjaan, motivasi dan disiplin kerja pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal, dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 sampel, adapun teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara, dan observasi, sedangkan analisis data yang digunakan yaitu menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji f.

Berdasarkan dari hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil nilai uji t variabel karakteristik pekerjaan, motivasi dan disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang simultan terhadap kinerja karyawan. berdasarkan hasil pengujian menggunakan persamaan regresi linier berganda diperoleh nilai variabel disiplin kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal.

Keywords :

Characteristics,
Motivation, Discipline,

Abstract

This study aims to identify partially and

Employee Performance

simultaneously which variables are the most dominant on job characteristics, motivation and work discipline at CV Convection. Star Nine Trinity, in this study using a sample of 50 samples, as for the data collection techniques in this study using questionnaires, interviews, and observations, while the data analysis used was using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, multiple correlation test, coefficient of determination, t test and f test.

Alamat Kantor:

Based on the results of the study showed that the results of the t test value of the variables of job characteristics, motivation and work discipline partially had a significant influence on employee performance. Based on the results of the f test, it shows that job characteristics, motivation and work discipline simultaneously have a simultaneous effect on employee performance. based on the results of testing using multiple linear regression equations obtained the value of the work discipline variable which has a dominant influence on employee performance at CV Convection. Star Nine Trinity.

PENDAHULUAN

Indonesia merupakan negara yang kaya akan sumber daya, baik itu sumber daya manusia maupun sumber daya alam yang harus diolah dan dimanfaatkan bagi kemaslahatan masyarakat. Tanpa disertai dengan pengelolaan yang baik maka sumber daya yang lain seperti modal material atau teknologi sekalipun tidak akan berperan secara maksimal dalam usaha mencapai tujuan perusahaan.

Dalam menjalankan bisnisnya, perusahaan memerlukan manusia sebagai sumber daya yang memiliki kemampuan untuk berkembang. Perhatian dan pembinaan terhadap sumber daya manusia adalah salah satu dari beberapa faktor yang harus ditingkatkan guna mewujudkan organisasi yang efektif dan efisien.

Menurut pendapat Agung Panudju (2014:52) karakteristik pekerjaan memperlihatkan seberapa besar pengambilan keputusan yang dilakukan oleh karyawan. Menurut Hasibuan (2016:141) mengemukakan bahwa motivasi berupa dorongan-dorongan dasar

internal merupakan komponen yang menjadi penyebab, menyeluruh serta mendukung sifat manusia agar giat bekerja dan bersemangat dalam memperoleh jumlah yang optimal. Menurut Singodimedjo dalam Sutrisno (2016:94) disiplin kerja merupakan kesediaan serta kerelaan seorang untuk menghormati dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Menurut Mangkunegara (2016:67) kinerja karyawan merupakan perolehan kerja secara kualitas dan kuantitasnya yang diperoleh dari pegawai agar melakukan pekerjaannya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan.

Berdasarkan penjelasan diatas dan dijadikan latar belakang, maka penulis tertarik mengambil judul penelitian Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Erhadap Kinerja Karyawan Pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, dengan jumlah responden yang sebanyak 50 responden yaitu diambil dari keseluruhan karyawan pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal. Dalam pengumpulan datanya yaitu menggunakan interview, kuisioner dan observasi, dengan penelitian kurang lebih selama satu terakhir. Dengan menggunakan Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi R², Uji t, Uji f.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Uji Validitas

Uji valaiditas digunakan untuk menunjukkan derajat kebenaran diantara hasil yang sebenarnya sesuai dengan objek atau data yang digolongkan oleh peneliti apabila mencari validitas atau item, mengkorelasikan nilai item serta jumlah item tersebut.

1. Hasil dari Uji Validitas X1, yaitu karakteristik pekerjaan didapat *Pearson Correlation* yaitu X1.1 diperoleh r_{hitung} 0,901, X1.2 diperoleh r_{hitung} 0,873 dan X1.3 diperoleh r_{hitung} sebesar 0,932. Sedangkan diketahui r_{tabel} sebesar 0,2787 yang berarti bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga instrumen dinyatakan valid.
2. Hasil dari Uji Validitas X2, yaitu motivasi didapat *Pearson Correlation* yaitu X2.1 diperoleh r_{hitung} 0,805, X2.2 diperoleh r_{hitung} 0,748 dan X2.3 diperoleh r_{hitung} 0,818. Sedangkan diketahui r_{tabel} sebesar 0,2787 yang berarti bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga instrumen dinyatakan valid.
3. Hasil dari Uji Validitas X3, yaitu disiplin kerja didapat *Pearson Correlation* yaitu X3.1 diperoleh r_{hitung} 0,836, X3.2 diperoleh r_{hitung} 0,806, X3.3 diperoleh r_{hitung} 0,820. Sedangkan diketahui r_{tabel} sebesar 0,2787 yang berarti bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga instrumen dinyatakan valid.
4. Hasil dari Uji Validitas Y4, kinerja karyawan didapat *Pearson Correlation* yaitu Y4.1 diperoleh r_{hitung} 0,879, Y4.2 diperoleh r_{hitung} 0,711 dan Y4.3 diperoleh r_{hitung} 0,837. Sedangkan diketahui r_{tabel} sebesar 0,2787 yang berarti bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$ sehingga instrumen dinyatakan valid.

2. Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas pada SPSS 20. *Alpha Cronbach* karakteristik pekerjaan sebesar 0.882, motivasi sebesar 0,697 dan disiplin kerja sebesar 0,755, taraf $\alpha = 5\%$ dan $n = 50$ dalam koefisien *alpha* diperoleh masing-masing variabel yaitu $> 0,60$ berarti instrumen bisa dikatakan reliabel.

3. Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Asumsi Klasik terdiri dari :

1. Hasil Uji Normalitas memperlihatkan bahwa titik-titik tersebar mengikuti garis diagonal pada grafik normal probability plot. Yang dimana berarti pada penelitian ini

seluruh variabel yang terdiri dari variabel : Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan memenuhi asumsi normalitas dari model regresi.

2. Hasil Uji Multikolinieritas menunjukkan bahwa semua variabel independent yang terdiri dari karakteristik pekerjaan motivasi dan disiplin kerjadidapat nilai tolerance > 0.10 dan nilai FIV < 10. dimana berarti pada penelitian ini variabel Karakteristik Pekerjaan, Motivasi Dan Disiplin Kerja tidak terjadi multikolinieritas.
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas pada grafik Scatterplot menunjukkan titik-titik yang penyebarannya ada diatas dan dibawah nol di sumbu Y, yang berarti penelitian ini yang terjadi pada variabel : Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan tidak terjadi heteroskedastisitas.
4. Hasil Uji Autokorelasi menunjukkan output dari Runs Test dapat diketahui jika hasil nilai test sebesar 0,03901 sedangkan nilai dari probabilitasnya yaitu 0,384 lebih besar daripada 0,05 maka nilai residual menyebar secara acak diterima. Jadi artinya bisa diambil kesimpulan pada penelitian ini tidak terjadi autokorelasi.

4. Uji Regresi Linier Berganda

Tabel 1
Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	,570	1,341		,425	,673		
Karakteristik Pekerjaan	,267	,091	,293	2,930	,005	,808	1,238
Motivasi	,268	,128	,262	2,094	,042	,515	1,942
Disiplin Kerja	,421	,133	,409	3,159	,003	,482	2,076

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS versi 20 (2021)

Berdasarkan hasil Uji Regresi Linier Berganda didapat hasil dari persamaan regresi linier berganda, dan didapat kesimpulan seperti berikut :

1. Diketahui nilai konstanta yang ada dalam persamaan tersebut menunjukkan nilai sebesar 0,570 yang menunjukkan jika ditemukan hubungan yang searah, berarti semua variabel bebas sama dengan nol, artinya Kinerja Karyawan memiliki nilai sebesar 0,570.
2. Variabel Karakteristik Pekerjaan (X_1) mempunyai koefisien regresi dengan nilai sebesar 0,267 yang artinya variabel Karakteristik Pekerjaan jika ditingkatkan sebesar satu satuan maka akan mengalami peningkatan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,267.
3. Variabel Motivasi (X_2) mempunyai koefisien regresi dengan nilai sebesar 0,268 yang berarti variabel Motivasi jika ditingkatkan sebesar satu satuan maka akan mengalami peningkatan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,268.
4. Variabel Disiplin Kerja (X_3) mempunyai koefisien regresi dengan nilai sebesar 0,421 yang berarti variabel Disiplin Kerja jika ditingkatkan sebesar satu satuan maka akan mengalami peningkatan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,421.

5. Uji korelasi berganda

Hasil Uji Korelasi Berganda menunjukkan korelasi berganda (R) sebesar 0,793. Dan nilai R tersebut dapat diartikan bahwasanya pengaruh korelasi antara Karakteristik Pekerjaan (X_1) Motivasi (X_2) Disiplin Kerja (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,793 yang mana memiliki nilai korelasi yang kuat dan signifikan.

6. Hasil Uji Determinasi R²

hasil uji Determinasi R² yang didapat dari hasil Adjusted R Square sebesar 0,604 hal ini menunjukkan bahwa 60,4% Kinerja Karyawan pada Konveksi CV. Star Nine Tritungsl bisa dinyatakan oleh variabel independen yng terdiri dari Karakteristik Pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja sedangkan sisanya yaitu 0,396% atau 39,6% dijelaskan pada faktor-faktor pendidikan pelatihan bagi karyawan untuk meningkatkan kemampuan karyawan, jaminan kesehatan bagi seluruh karyawan, memberikan penghargaan (reward) bagi karyawan yang memenuhi target selama penjualan.

7. Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial)

Tabel 2
Uji Statistik t (Pengujian Hipotesis Secara Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,570	1,341		,425	,673
1 Karakteristik Pekerjaan	,267	,091	,293	2,930	,005
Motivasi	,268	,128	,262	2,094	,042
Disiplin Kerja	,421	,133	,409	3,159	,003

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data primer yang diolah menggunakan SPSS Versi 2-2 (2021)

Hasil uji t menyatakan jika hasil signifikan uji statistik t pada setiap variabel adalah sebagai berikut :

1. Variabel Karakteristik pekerja (X₁) Dari hasil uji t diperoleh t_{hitung} (2,930) lebih besar dari t_{tabel} (1,678) dengan $df = (n-k)$, pada taraf signifikan $\alpha = 0.05$ ($0.05/2=0,025$). Jadi $t_{hitung} > t_{tabe}$ maka H1 diterima, artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada

variabel karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan paa konveksi Cv. Star Nine Tritunggal.

2. Variabel Motivasi (X_2) Dari hasil uji t diperoleh t_{hitung} (2,094) lebih besar dari t_{tabel} (1,678) dengan $df = (n-k)$, pada taraf signifikan $\alpha = 0.05$ ($0.05/2=0,025$). Jadi $t_{hitung} > t_{tabe}$ maka H_1 diterima, artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel motivasi terhadap kinerja karyawan paa konveksi Cv. Star Nine Tritunggal.
3. Variabel Disiplin Kerja (X_3) Dari hasil uji t diperoleh t_{hitung} (3,159) lebih besar dari t_{tabel} (1,678) dengan $df = (n-k)$, pada taraf signifikan $\alpha = 0.05$ ($0.05/2=0,025$). Jadi $t_{hitung} > t_{tabe}$ maka H_1 diterima, artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan paa konveksi Cv. Star Nine Tritunggal.

8. Uji F

Hasil uji F berdasarkan dari hasil yang diperoleh pada uji F dengan $df_1 = k = 3$ penyebut $df_2 = n-k-1 = 50-3-1 = 46$, F_{tabel} , maka hasil yang diperoleh untuk F_{tabel} adalah 2,81 dan hasil yang diperoleh untuk F_{hitung} adalah 25,959 yang artinya adalah $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Karakteristik Pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel Kinerja Karyawan

KESIMPULAN

Dari hasil analisis dan pembahasan berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan penulis, dan yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, bisa ditarik kesimpulan seperti berikut :

1. Dari hasil pengujian pada uji t memperlihatkan bahwa variabel Karakteristik Pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi Cv. Star Nine Tritunggal.
 1. t_{hitung} Karakteristik Pekerjaan (X_1) = 2,930 dan sig 0,000 maka nilai t_{hitung} (2,930) lebih besar dari nilai t_{tabel} (1,678) dan sig < 0,05.
 2. t_{hitung} Motivasi (X_2) = 2,094 dan sig 0,000 maka nilai t_{hitung} (2,094) lebih besar dari nilai t_{tabel} (1,678) dan sig < 0,05.
 3. t_{hitung} Disiplin Kerja (X_3) = 3,159 dan sig 0,000 maka nilai t_{hitung} (3,159) lebih besar dari nilai t_{tabel} (1,678) dan sig < 0,05.
2. Dari hasil uji statistik F secara simultan didapatkan hasil dari analisis data bahwa nilai dari $F_{hitung} = 25,959$ dan nilai sig. 0,000, maka F_{hitung} (25,959) lebih besar dari F_{tabel} dan sig < 0,05. jadi berdasarkan ketiga variabel Karakteristik Pekerjaan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Konveksi CV. Star Nine Tritunggal.
3. Dari hasil analisis regresi linier berganda yaitu $Y = 0,570 + 0,267X_1 + 0,268X_2 + 0,421X_3$ bahwa variabel yang ditemukan mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan yaitu pada variabel Disiplin Kerja (X_3) karena mempunyai nilai koefisien regresi sebesar (0,421).

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Setiawan. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. Universitas Negri Surabaya. *E- Jurnal Ilmu Manajemen. Vol 1 No. 4*
- Andri, Nugroho. 2012. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi IV PT. Dan Liris Sukoharjo*. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Naskah Publikasi Ilmiah. (diakses 22 desember 2020).

- Badeni. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Mirwan, Prasetyo. 2011. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Struktur Organisasi Dan Kinerja Karyawan PT. Estika Pulau Mas Kabupaten Tegal*. Jurusan Manajemen. Universitas Negri Semarang
- Nafisa, Abdul Qodir dan M.khoirul (2020) Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Maudiza Group Malang. *Jurnal Riset Manajemen. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Malang, (diakses 22 desember 2020)*.
- Nawawi, Hadari. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Untuk Bisnis Kompetitif*.
- Nurcholidah, Lilik & Sulaeman, Moh Muklis (2021). "Comparative Consumer Perceptions To Purchase Decisions Of Drinking Water In Packed Brand Le Mineral And Aqua In Tikung, Lamongan Regency". *Journal Of Himanities And Social Studies. Vol.5 No.3*.
- Rizal Ahmad., Miftah El Fikri., dan Rica Rahayu. 2019. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya Langkat. *Jurnal Manajemen Tools. Vol. 11 No. 2 Desember. (diakses 24 Desember 2020)*.
- Setiawan, F., dan Kartika, Dewi, A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(5)*
- Sugiyono, 2015. *Statistik Untuk Penilaian*. Cetakan Ketiga. CV. Alfabeta. Bandung.
- Sulaeman, Moh. Muklis. and Mugi Harsono (2021) "Supply Chain Ontology: Model Overview and Synthesis", *Jurnal Mantik, 5(2)*, pp. 790-799. doi: 10.35335/mantik.Vol5.2021.1401.pp790-799.
- Sulaeman, Moh Muklis (2019) "Sosialisasi Kewirausahaan dalam Upaya Peningkatan UMKM Desa Palangan Kecamatan Karangbinangun Kabupaten Lamongan". *Jurnal Abdimas Berdaya Litbang Pemas Unisla. DOI: <https://doi.org/10.30736/jab.v2i01.34>. Vol. 2 No.1*