**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN LAMONGAN**

***(INFLUENCE OF WORK ABILITY, WORK MOTIVATION AND WORK FACILITIES TOWARD PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN OFFICE OF COMMUNITY EMPOWERMENT AND VILLAGE LAMONGAN DISTRICT)***

**Eko Prastiyo Utomo1, Dra. Henny Mahmudah, M.E2, Noer Rafikah Zulyanti, S.Sos., M.A3**

“Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Islam lamongan”

ekoprastiyoutomo@gmail.com

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Website:** |  | **Abstrak** |
| https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma |   |  Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel kemampuan kerja , motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Lamongan. Yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai dengan jumlah sampel 53 orang. Untuk hasil regresi linier berganda diperoleh persamaan Y = 9,671 – 0,154 X1 – 0,130 X2 + 0,843 X3. Hasil koefisien korelasi berganda diperoleh nilai sebesar 0,866, artinya ketiga variabel mempunyai hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Untuk hasil Koefisien Determinasi (R)2 sebesar 0,750, artinya variabel kemampuan kerja, motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap variabel kinerja pegawai adalah 75,0% dan sisanya 25,0% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Kata Kunci:** |  |
| Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja dan Kinerja Pegawai**.**. |  |
|  |  |
| **Keywords:** *Work Ability, Work Motivation, Work Facilities and Employee Performance.* |  | ***Abstract***  |
|  |  *This study aims to determine the effect of partially and simultaneously between the variables of work ability, work motivation and work facilities on the performance of employees in the Lamongan District Community and Village Empowerment Office. The objects in this study were all employees with a sample of 53 people. For the results of multiple linear regression obtained equation Y = 9,671 - 0,154 X1 - 0,130 X2 + 0,843 X3. The results of the multiple correlation coefficient obtained a value of 0.866, meaning that all three variables have a very strong relationship to employee performance. For the results of the coefficient of determination (R) 2 of 0.750, meaning that the variable work ability, work motivation and work facilities on employee performance variables is 75.0% and the remaining 25.0% is explained by other variables outside this study* |
| **Alamat Kantor:** |  |
|  |

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah, ma’ruf,2014. **Manajemen Dan Efaluasi Kinerja Karyawan**. Yogyakarta : Aswaja Pressindo

Afni Can, Yasri.**Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Nagari.** *Jurnal.*

Alma, Buchori, 2012 **Kewirausahaan** Ediss Revisi Bandung : Afabeta.

Angraeni, Baharuddin, Mattalatta*,* 2018*.* **Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantang.** *Jurnal* : Dinas Kominfo, Statistik & Persandian Kab. Bantaeng, PPs STIE Amkop Makassar.

Assauri, Sofjan, 2008. **Manajemen Produksi Dan Operasi**. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Eknomi Universitas Islam 2008.

Budi Simamora*,* 2016.**Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pontjan Laupakam Kabupaten Karo.** *Skripsi* : Universitas Terbuka Jakarta.

Chairun Nisa,2018*.* **Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indoking Aneka Agar-Agar Industri Medan.***Skripsi* : Univeritas Medan Area.

Handoko, Hani T, 2012. **Manjemen**. Edisi Keua Yogyakarta : BPFE.

Iswatun Chasanah, Ade Rustiana,2017.**Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang.** *Jurnal* : Universitas Negeri Semarang.

Murtiningsih, endang*,* 2012*.* **Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan, Dan Fasiitas Kerja Terhadap Kinerja Satuan Anggota Polisi Pamong Praja Kabupten Kediri.** *Jurnal* : Uniska Kediri

Regina Aditya Reza*,* 2010.**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara.** *Skripsi* : Universitas Diponegoro Semarang.

Saptiana Nata Eka Ismiyati*,* 2015*.* **Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjanegara.** *Jurnal* : Universitas Negeri Semarang.

Sedarmayanti, 2004**. Pengembangan Kepribdian Pegawai**. Bandung : CV. Mandar Maju.

Sugiyono*,* 2012. **Metoe Penelitian Penididikan**. Bandung : Alfabeta

Wibowo, 2014. **Periaku Dala Organisasi**. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.