**PENGARUH ETOS KERJA, INOVASI DAN KREATIVITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PDAM LAMONGAN**

***(THE INFLUENCE OF WORK ETHIC, INNOVATION AND CREATIVITY ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE PDAM LAMONGAN PRODUKCTION DEPARTMENT)***

***Sumardi1 ,***

1Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi

Universitas Islam Lamongan

[Marddi977@gmail.com](mailto:Marddi97@gmail.com)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Website:** |  | **Abstrak** |
|  |  | Tujuan penelitian ini yaitu : (1). Diduga bahwa variabel Etos Kerja, Inovasi dan Kreativitas berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PDAM Lamongan. (2). Diduga bahwa variabel Etos Kerja, Inovasi dan Kreativitas berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PDAM Lamongan. (3).Diduga bahwa variabel Etos Kerja berpengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PDAM Lamongan. Hasil analisis menunjukkan bahwa : (1).Dari hasil uji t diperoleh thitung ≥ ttabel dengan Nilai Etos Kerja (X1) 5,470, Inovasi (X2) 3,050 dan Kreativitas (X3) 2,125, ≥ 2,002. (2).Dari hasil uji F diperoleh Fhitung ≥ Ftabel dengan nilai 46,259 ≥ 3,159, maka H4 diterima, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara keseluruhan variabel bebas (Etos Kerja, Inovasi dan Kreativitas) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Dari hasil analisis di simpulkan bahwa Variabel Etos Kerja (X1) berpengaruh paling dominan terhadap Kinerja Karyawan. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Kata Kunci:** |  |
| *Etos Kerja, Inovasi, Kreativitas, Dan Kinerja Karyawan* |  |
|  |  |
| **Keywords :** *Work Ethic, Innovation, Creativity Employee Performance.* |  | ***Abstract*** |
|  | The purpose of this study is (1). It is suspected that the variable Work Ethic, Innovation and Creativity partially influences the Performance of Employees in the Lamongan PDAM production section. (2). It is suspected that the variable Work Ethic, Innovation and Creativity partially influences the Performance of Employees in the Lamongan PDAM production section. (3). It is suspected that the Work Ethic variable has the most dominant influence on the Employee Performance of the Lamongan PDAM production department. The analysis shows that: (1). From the t test results obtained t count ≥ t table with Work Ethic Value (X1) 5,470, Innovation (X2) 3,050 and Creativity (X3) 2,125, ≥ 2,002. (2).From the F test results obtained Fcount ≥ Ftable with a value of 46.259 ≥ 3.159, then H4 is accepted, which means that there is a significant influence between all independent variables (Work Ethic, Innovation and Creativity) simultaneously affecting Employee Performance. From the results of the analysis concluded that the Work Ethic Variable (X1) has the most dominant influence on Employee Performance. |
| **Alamat Kantor: PDAM Lamongan.** Jl.Lamongrejo No.96, Lamongan, Kabupaten Lamongan, Jawa Timur 62213 |  |
|  |

DAFTAR PUSTAKA

Agustina, T.Siwi. 2015. ***Kewirausahaan Teori Dan Penerapan Pada Wirausaha Dan UKM Di Indonesia.***Mitra Wacana Media, Jakarta.

Dama, Jihanti Dan Imelda W.J.Ogi. 2018. ***Pengaruh Inovasi Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk.Manado.*** Jurnal Riset Ekonomi, Menajemen, Bisnis Dan Akuntansi.Volume 6 No 1 Januari 2018, Hal 41-50. Manado: Universitas Sam Ratulangi Manado. Diakses 10 Desember 2019. (Ejournal.unsrat.ac.id).

Fahmi, Irham. 2016. ***Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja.*** Mitra Wacana Media. Jakarta.

Ghozali, Imam. 2016. ***Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23.*** (Edisi 8)*.* Cetakan Ke Dua. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hadiansyah, Andri Dan Rini Purmana Sari Y. 2015*.* ***Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. PT.AE.***Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora. Vol .3, No. 2. Jakarta: Universitas Al-Azhar Indonesia. Diakses 10 Desember 2019. (Jurnal.uai.ac.id).

Makmur Dan Thahier, Rohana. 2015. ***Inovasi & Kreativitas Manusia Dalam Administrasi Dan Manajemen,***Cetakan Pertama*.* PT Refika Aditama, Makassar.

Septiani, Yayu Tresnawati dan H Heru setiawan 2019. ***Pengaruh Kreativitas Dan Inovasi Terhadap Kinerja Usaha Pengkrajin Sepatu Kulit Di Sukaregang Kabupaten Garut (Survei Pada Pengkrajin Sepatu Kulit Di Sukaregang).*** Perpustakaan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unpas. Bandung: Universitas Pasundan. Diakses 10 Desember 2019. (Repository.unpas.ac.id).

Sinamo, Jansen. 2014. ***8 Etos Kerja Professional.*** Institut Dharma Mahardika, Jakarta.

Slamet, Franky. et al., 2016. ***Dasar-Dasar Kewirausahaan (Teori Dan Praktik).*** Edisi Kedua, PT. Indeks. Jakarta.

Sugiyono. 2011. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*,** Cetakan Ke Empat Belas. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2012. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.** Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2014. ***Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D,*** Cetakan Ke Dua Puluh Satu. Alfabeta, Bandung.

Yani, M. 2012. ***Manajemen Sumber Daya Manusia.*** Wacana Media, Jakarta.

Zakiyudin, Ais. 2013. ***Teori Dan Praktek Manajemen Sebuah Konsep Yang Aplikatif Disertai Profil Wirausaha Sukses.*** Mitra Wacana Media. Jakarta.