**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD. MIXMEX (Pabrik Shuttlecock LA Cock Kabupaten Lamongan)**

***(EFFECT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN UD. MIXMEX (LA Cock Shuttlecock Factory Lamongan District))***

***Muhammad Fa’is Al Mubarok1, Henny Mahmudah2, Uzlifatul Masruroh Isnawati3***

Fakultas Ekonomi/Manajemen, Universitas Islam Lamongan

Email: [fais.al97mubarok@gmail.com](mailto:fais.al97mubarok@gmail.com)

**\**Correspondence***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Website:** |  | **Abstrak** |
|  |  | *Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD.Mixmex (Pabrik shuttlecock LA cock Kabupaten Lamongan) baik secara parsial ataupun simultan dan yang paling berpengaruh secara dominan. Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 85 responden dengan menggunakan metode kuesioner (angket).Jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dan menggunakan uji analisis data : uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.*  *Dari hasil analisis penelitian tersebut, maka dapat disimpulkan bahwa semua variabel bebas (Karakteristik individu dan Lingkungan kerja) berpengaruh baik secara parsial maupun secara simultan terhadap variabel terikat (Kinerja karyawan) pada UD. Mixmex (Pabrik Shuttlecock LA cock Kabupaten Lamongan). Dan dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja (X2) berpengaruh paling dominan dari pada variabel karakteristik individu (X1) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada UD.Mixmex (Pabrik Shuttlecock LA cock Kabupaten Lamongan).* |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Kata Kunci:***Karakteristik individu, Lingkungan kerja, dan Kinerja karyawan.* |  |
|  |  |
|  |  |
| **Keywords :***Individual characteristics, Work environment, and employee performance*. |  | **Abstract** |
|  | *.*  *This study aims to determine the effect of individual characteristics and work environment on the performance of employees at UD.Mixmex (LA Shuttlecock Factory, Lamongan Regency) both partially and simultaneously and the most dominant influence. Researchers use quantitative research methods. The sample in this study was 85 respondents using the questionnaire method.This type of research is included in quantitative research and uses data analysis tests: validity test, reliability test, multiple linear regression test, multiple correlation, coefficient of determination, t test and F test.*  *From the results of the research analysis, it can be concluded that all independent variables (individual characteristics and work environment) influence both partially and simultaneously on the dependent variable (employee performance) at UD. Mixmex (LA Shuttlecock Factory Cock Lamongan District). And from the results of this study it can be concluded that the work environment variable (X2) has the most dominant influence than the individual characteristic variable (X1) on the employee performance variable (Y) on UD. Mixmex (LA Shuttlecock Factory Cock Lamongan District).* |
| **Alamat Kantor:** |  |
|  |

DAFTAR PUSTAKA

Asia, Masyarakat Ekonomi. 2016. *Menara Ekonomi*: ISSN : 2407-8565 Volume II No. 3 - April 2016

A.A, Anwar Prabu Mankunegara. 2012. *Manajemen sumber daya manusia.* Remaja Rosdakarya, bandung.

Basuki, dan Indah susilowati. 2005. *Dampak Kepemimpinan, dan Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja.* Jurnal JRBI. Vol.1 No.1:31-47.

Chairy, Putra.2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Krakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tirta Raya Abadi Medan.* Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi. Vol.6 No.2: 235-260.

Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analis Multivariate Dengan Program IBM*

*SPSS 21*, Edisi ke dua. Universitas Diponegoro, Semarang

Hasibuan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Edisi ke dua. Alfabeta, Bandung.

Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi revisi cetakan ke tiga belas*. Bumi Aksara, Jakarta.

James, Hall. 2004. *Sistem Informasi Akuntansi,* Edisi ke satu. Salemba Empat, Jakarta.

Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Edisi ke dua. Alfabeta, Bandung.

Mathis, R.L, dan J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia(Terjemahan Dian Angelia).* Salemba Empat, Jakarta.

M.T, Bintoro, dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media, Yogyakarta.

Peoni, Herianus. 2014. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado).*Jurnal Administrasi Bisnis UNSRAT, Volume III; 1-15.

Rahayu, Sri Zuriati Sahlinal, dan Dwirgo. 2017. *Program Studi Manajemen Informatika*. Makalah Ilmiah Mahasiswa. No. 4-5

Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, Edisi ke satu*. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisi,* Edisi ke sepuluh. Erlangga, Jakarta.

Robbins, Stephen. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi ke satu dan sebelas(Terjemahan Hadyana Pujaatmaja). Prenhallindo, Jakarta.

Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara, Jakarta.

Sedarmayanti.2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Jakarta.

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian*. Alfabeta, Bandung.

Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Administrasi dilenkapi dengan metode R&D.* Alfabeta, Bandung.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Alfabeta, Bandung.

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke satu. Kencana, Jakarta.

Tampubolon, Manahan. P. 2008.*Perilaku Keorganisasian*, Edisi ke dua Cetakan pertama. Graha ilmu, Yogyakarta.

Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Stuktural dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta, Bandung.

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. Murai Kencana, Jakarta.