**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV. BINTANG MAS MADURAN**

**(*THE EFFECT OF PERFORMANCE APPRAISAL, WORK MOTIVATION, AND COMPENSATION ON JOB SATISFACTION IN CV. BINTANG MAS MADURAN*)**

**NadliyatulAkba**

Program StudiManajemenFakultasEkonomi

Universitas Islam Lamongan

Email: [Nadliyatulakba@gmail.com](mailto:Nadliyatulakba@gmail.com)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Website:** |  | **Abstrak** |
| https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma |  | Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penilaian prestasi kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja baik secara parsial, simultan dan faktor yang paling dominan diantara ketiga variabel diatas yang mempengaruhi kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Bintang Mas Maduran sedangkan sampel seluruh karyawan yang berjumlah 40 responden. Hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa variabel penilaian prestasikerja, motivasikerja, dan kompensasi berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja. Variabel penilaian prestasi kerja, motivasikerja, dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja. Dan variabel motivasi kerjaberpengaruh paling dominan terhadap kepuasankerjapada CV. Bintang Mas Maduran. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Kata Kunci:** |  |
| ***Penilaian prestasi kerja, motivasi kerja, kompensasi, kepuasankerja*** |  |
|  |  |
| **Keywords :**  ***Penilaianprestasikerja, motivasikerja,kompensasi, kepuasankerja*** |  | ***Abstract*** |
|  | This study aims to determine the effect of performance appraisal, work motivation, and compensation on job satisfaction either partially, simultaneously and the most dominant factor among the three variables above that affects job satisfaction. The population in this study were employees of CV. Bintang Mas Maduran while the sample of all employees is 40 respondents. Theresults of the above research it can be concluded that the variable performance appraisal, work motivation, and compensation have a partial effect on job satisfaction. Variable assessment of work performance, work motivation, and compensation simultaneously affect job satisfaction. And work motivation variables are the most dominant influence on job satisfaction on CV. Bintang Mas Maduran. |
| **Alamat Kantor:** |  |
|  |

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto. Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Prakti.* Jakarta: RinekaCipta

Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik.* Jakarta: RinekaCipta

Handoko, T. Hani. 1995. *Manajemen*. BPFE: Yogyakarta

Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE*

Hasibuan, Malayu. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: PT BumiAksara.

Hasibuan, Malayu. 2013. *“manajemen sumber daya manusia”.* Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. BumiAksara

Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan. 1990. *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE

Mulyadi. (2015).*Manajemen Sumber Daya Manusia.* Penerbit In Media. Jakarta

Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja GrafindoEmpat

Sugiyono. 2011. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D.* Bandung: alfabeta.

Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2014).*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suwati, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-journal ilmuadministrasibisnis*, 1(1), 41-45.

Susan, Haryadi. 2013.*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Kebon Jeruk, Jakarta Barat.* FakultasEkonomidanBisnis Jakarta.

Tony, Ahmad Alim dan Rini. 2018*. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap KepuasanKerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Diklat Kabupaten Tanah Laut.* JurnalWawasanManajemenUniversitasLambungMangkurat.

Winardi, 2007, *Memotivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia,* Jakarta: PT Raja GrasindoPersada.

Yusron, Toni dan Anggun. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember*.*