**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*PADA KARYAWAN PT. HERBA PENAWAR ALWAHIDA INDONESIA CABANG LAMONGAN**

***(INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTAND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION AT EMPLOYEEPT. HERBAPENAWARALWAHIDA INDONESIA BRANCH LAMONGAN)***

***Rachmat1, Henny Mahmudah2, Laily Chodariyanti3***

Progam Studi Ekonomi, Jurusan Manajemen

Email: Rahmatabdullah335@gmail.com

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kata Kunci:** |  | **Abstrak** |
| *KomitmenOrganisasi, Kepuasan Kerja,*  *Turnover Intention* |  | Penelitian ini bertujuan untuk mengetahuihubunganantara Komitmen Organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intentions*karyawanpada suatu perusahaan secara langsung.  Dalam penelitian ini digunakan analisis kuantitatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap*turnover intentions* baik secara parsial maupun simultan, dan faktor manakah yang paling dominan antara kedua variabel tersebut. Populasidalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Herba Penawar Alwahida Indonesia Cabang Lamongan yang berjumlah 29 respoden.  Dari hasil pengujian diatas dapat disimpulkan bahwa kedua variabel berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap *Turnover intention* dan variabel Komitmen Organisasi adalah faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap *turnover intention* padakaryawanPT. Herba Penawar Alwahida Indonesia Cabang Lamongan. |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **Keywords :**  *Organizational commitment,*  *Job satisfaction, turnover intention*. |  | ***Abstract*** |
|  | *This study aims to determine the relationship between Organizational Commitment and job satisfaction with employee turnover intentions in a company directly.*  *In this study quantitative analysis was used. This study aims to determine the effect of organizational commitment and job satisfaction on turnover intentions both partially and simultaneously, and which factors are the most dominant between the two variables. The population in this study were all employees of PT. Herbs Penawar Alwahida Indonesia Branch Lamongan, amounting to 29 respondents.*  *From the test results above, it can be concluded that the two variables have partial and simultaneous influence on turnover intention and the Organizational Commitment variable is the most dominant factor affecting turnover intention in PT. Herbs Penawar Alwahida Indonesia Lamongan Branch.* |
|  |  |
|  |

DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar PrabuMangkunegara. 2013, *ManajemenSumberDayaManusia Perusahaan*, RemajaRosdakarya, Bandung.

Allen, N.J. dan J.P. Meyer. 1991. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to theOrganizational*. *Journal of Occupational Psychology*. 63 (1): 1-18.

Anwar P. Mangkunegara.2013, *ManajemenSumberdayaManusia Perusahaan,* PT. RemajaRosdakarya, Bandung.

Anwar PrabuMangkunegara. 2017. *ManajemenSumberDayaManusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

Arikunto, S. 2006. ProsedurPenelitianSuatuPendekatanPraktik. Jakarta:  
RinekaCipta.

Arikunto. 2010. *ProsedurPenelitian*(EdisiRevisi). Jakarta: PT. RinekaCipta.

Arikunto, Suharsimi 2017.*ProsedurPenelitianSuatuPendekatanPraktik*, RinekaCipta, Jakarta.

Darmawan, H. D. 2013. Prinsip-prinsipPerilakuOrganisasi. Surabaya:Pena Semesta.

EdySutrisno, 2014.*ManajemenSumberDayaManusia*. *CetakKeEnam*. Pranada Media Group, Jakarta.

Edy,Sutrisno,(2016). *ManajemenSumberDayaManusia*, KencanaPrenada Media Group, Jakarta.

Ghozali.(2016). *AplikasiAnalisisMultivarieteDengan Program IBM SPSS*. Semarang: BadanPenerbitUniversitasDiponegoro.

Hasibuan, Malayu. 2017. *ManajemenSumberDayaManusia: PengertianDasar, Pengertian, danMasalah*. Jakarta: PT. TokoGunungAgung.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: ManajemenSumberDayaManusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: SalembaEmpat.

Mathis, R. L. & Jackson, J. H., 2010.*Human Resource Management*.13thpenyunt.South Western: Joseph Sabatino.

Mathis, Robert L dan Jackson, Jhon H 2013, *Human Resource Management,*terjemahan: Diana Angelica, *ManajemenSumberDayaManusia*, Edisisepuluh, SalembaEmpat, Jakarta.

Meyer, J. & Allen, N., 1997.*Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Sage Publications.

Muhammad Irfan Nasution. 2017, *PengaruhStresKerja, KepuasanKerja Dan KomitmenOrganisasiTerhadapTurnover Intention Medical Representative*, *JurnalIlmiahManajemen*, *Vol.7, No. 3*.FakultasEkonomidanBisnis, UniversitasMuhammadiyah Sumatera Utara, Medan.

Moekijat.1995. ManajemenPersonaliadanSumerdayaManusia.Bandung:MandarMaju.

Pack, S.M. & B.W. Soetjipto. 2005. *Antecedents and consequences of perceived organizational support for NCAA athletic administrators*, Ohio Link ETD, 177.

Rivai, Veithzaldan Ella Sagala, 2013*.ManajemenSumberDayaManusiauntuk Perusahaan*, RajawaliPers, Jakarta.

Robbins, Stephen P. 2003. *PerilakuOrganisasi.*Index. Jakarta.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008.*PerilakuOrganisasiEdisi ke-12*,Jakarta: SalembaEmpat.

Robbins SP, dan Judge 2013,*PerilakuOrganisasi*, SalembaEmpat, Jakarta.

Schuler, R and Haris, D. (1992).*Managing Quality*. Massachusetts: Addition-Wesley Publising Company Inc.

Sugiyono.2013, *MetodePenelitianKuantitatif, Kualitatifdan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono (2015).*MetodePenelitianKombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

SuharsimiArikunto. 2010, *ProsedurPenelitianSuatuPendekatanPraktik*, RinekaCipta, Jakarta.

Soedarmadi, NisaNoviaAvien Christy, DyahHandayaniDewi 2017,*PeranKeamananKerja Dan KomitmenOrganisasiTerhadapTurnover Intention Serta DampaknyaPadaKinerjaKaryawan(StudiPadaKaryawan Pt. Indotirta Jaya Abadi Semarang - Aguaria),*JurnalDinamikaSosialBudaya, Volume 19, No. 1. Semarang.

T. Hani Handoko, 2013,*Manajemen,*.Edisidua, BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta.

Umam, K. 2012. PerilakuOrganisasi.Bandung: CV PustakaSetia.

Veithzal.Rivai. 2012.*ManajemenSumberDayaManusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja GrapindoPersada.

VeithzalRivai, 2013. *ManajemenSumberDayaManusiaUntuk Perusahaan Dari TeoriKePraktek*, Rajagrafindopersada, Bandung.

Wibowo.(2007). *ManajemenKinerja.Edisiketiga*. Jakarta: PT.RajaGrafindoPrasada.

Wirawan.2013, *Kepemimpinan, Teori, Psikologi, PerilakuOrganisasi, AplikasidanPenelitian,* PT. Raja GrafindoBersada.