

## **Pelatihan Penyuluhan MSDM untuk Pengembangan Karakter Mahasiswa Universitas Pandanaran**

<sup>1</sup>Adji Seputra, <sup>2</sup>Agung Kurniawan  
Universitas Pandanaran  
Email: ardraseputra@gmail.com

### **ABSTRAK**

Tujuan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah untuk memenuhi kewajiban dosen untuk melakukan tridharma perguruan tinggi. Untuk itu sudah menjadi kewajiban bagi dosen berbagi pengetahuan dan wawasan melalui penyuluhan pengembangan manajemen sumber daya manusia. Kegiatan ini untuk mengetahui pelaksanaan kegiatan sebagai wahana untuk membentuk jiwa kepemimpinan mahasiswa. Pengabdian kepada masyarakat ini menggunakan metode ceramah dan berdiskusi bersama mahasiswa-mahasiswai yang hadir. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan judul pelatihan penyuluhan manajemen sumber daya manusia untuk pengembangan karakter mahasiswa Universitas Pandanaran agar senantiasa berupaya mencapai tujuan organisasi dengan efektif dan efisien. Dan juga bertujuan dapat menjalankan fungsi dan perannya secara optimal sehingga mendatangkan manfaat. Hasil dari permasalahan diskusi ini adalah menciptakan manusia yang berkualitas sesuai dengan kompetensi atau keahliannya. Oleh sebab itu, dengan adanya manajemen SDM diharapkan akan mampu memberikan manfaat pada diri sendiri dan organisasinya.

**Kata Kunci:** MSDM, Pengembangan Karakter, dan Penyuluhan

### **ABSTRACT**

*The purpose of this community service activity is to fulfill the obligations of lecturers to carry out the tridharma of higher education. For this reason, it has become an obligation for lecturers to share knowledge and insights through counseling on the development of human resource management. This activity is to find out the implementation of activities as a vehicle to form student leadership. This community service uses the lecture method and discusses with the students who are present. Implementation of community service activities with the title of human resource management counseling training for character development of Pandanaran University students so that they always strive to achieve organizational goals effectively and efficiently. And also aims to be able to carry out its functions and roles optimally so that it brings benefits. The result of this discussion problem is to create quality human beings according to their competence or expertise. Therefore, with the existence of HR management, it is expected that it will be able to provide benefits to themselves and their organization.*

**Keywords:** HRM, Character Development, and Counseling

## **PENDAHULUAN**

Manajemen merupakan seni dan ilmu mengelola suatu organisasi yang mengatur proses pemanfaatan sumber daya manusia dan sumber daya yang lain secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan (Harahap & Amanah, 2018). Atau secara rinci merupakan proses mulai dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian, sampai evaluasi hasil yang dilakukan secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuan organisasi. Dengan begitu manajemen sumber daya manusia juga dapat diartikan sebagai ilmu yang mengatur manusia dalam suatu organisasi sebagai pondasi untuk mencapai tujuan (Mangkunegara, 2003). Tujuan utama manajemen sumber daya manusia yaitu untuk memaksimalkan sumber daya ekonomi yang memiliki rasa dan karsa untuk menjalankan suatu organisasi .

Dengan membangun manajemen sumberdaya manusia yang baik dalam organisasi dapat memudahkan pencapaian tujuan (Dr. Kasmir M.M., 2016). Manaejmen diperlukan untuk daya guna, hasil guna organisasi dan unsur-unsur manajemen. Dapat digaribawahi bahwa sumber daya manusia merupakan penggerak organisasi dan berfungsi secara aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya.

## **METODE KEGIATAN**

Metode yang digunakan dalam pengabdian ini adalah metode ceramah dan berdiskusi bersama, yaitu menjelaskan materi penggunaan pendekatan dengan secara virtual. Seorang manajer harus memiliki empat sifat utama itu agar manajemen yang dijalankannya mendapatkan hasil yang maksimal. Organisasi akan berjalan baik dengan mempunyai visi misi yang baik karena di dalam visi misi mengetahui tujuan dari organisasi tersebut dan juga membuat struktur yang terarah dengan ini bisa melihat pembagian pekerjaan dengan jelas dan membangun komunikasi yang baik. Pengertian manajemen yang paling sederhana adalah seni memperoleh hasil melalui berbagai kegiatan yang dilakukan oleh orang lain. Secara ringkas pengertian manajemen yaitu koordinasi semua sumber daya melalui proses perencanaan, pengorganisasian, penetapan tenaga kerja, pengarahan, dan pengawasan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan terlebih dahulu. Manajemen merupakan kegiatan, proses dan prosedur tertentu untuk mencapai tujuan akhir secara maksimal dengan bekerja sama sesuai jobnya masing-masing. Maka kebersamaan dan tujuan akhirlah yang menjadi fokus utama.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu matakuliah yang disajikan diperguruan tinggi, ditingkat sekolah menengah sendiri, Manajemen sumber daya manusia tidak semata-mata disajikan dalam kurikulum tetapi bisa disisipkan pada mata pelajaran IPS. Sebenarnya pendidikan yang paling efektif dan efisien adalah pendidikan yang dimulai dari pendidikan keluarga, selain lingkungan pertama kali yang dikenal anak adalah lingkungan keluarga, waktu yang paling banyak juga dihabiskan di

keluarga, sehingga karakter yang terbentuk lebih dominan dari pendidikan keluarga (Baharun, 2016).

Manajemen sumber daya manusia di lingkungan keluarga dapat dimulai dengan anak diberikan pendidikan diberi kesempatan untuk bersosialisasi, mengerjakan tugas secara berkelompok atau diberi tanggung jawab sesuai dengan tingkatan usianya. Perlu dibiasakan dari lingkungan keluarga agar anak tumbuh menjadi pribadi yang berkarakter dan berkualitas. Dengan memberikan kesempatan pada anak untuk memajemen atau mengelola diri sendiri, anak secara otomatis akan merasa diberi kepercayaan dan tanggung jawab pada diri anak. Anak akan dapat mengambil keputusan yang baik untuk dirinya sendiri, meskipun tetap dalam pengawasan orang tua. Begitu anak tumbuh remaja sudah mempunyai dasar sebagai sumber daya manusia yang berintegritas. Kebiasaan yang positif harus terus dilakukan dan dikembangkan pada diri anak, sehingga tumbuh kembang mereka terarah menjadi bibit-bibit sumber daya manusia yang berkualitas. Pentingnya manajemen sumber daya manusia dalam kehidupan sehari-hari menjadi tolak ukur perilakunya dalam bermasyarakat (Hasibuan, 2011). Kebiasaan di lingkungan keluarga juga dapat dicerminkan dalam Interaksinya dengan sesama manusia di lingkungan sosial.

Oleh sebab itu kebiasaan yang baik dapat ditumbuhkembangkan pada lingkungan yang lebih luas dalam hal ini di organisasi. Pendidikan keluarga yang merupakan pendidikan pertama bagi tumbuh kembangnya anak, perlu membiasakan mendidik putra putrinya mengelola dirinya dengan baik, dan cara diberi kesempatan untuk mandiri, disiplin, tanggung jawab dan berani mengambil resiko. Untuk itu tim pengusul pengabdian kepada masyarakat dari dosen dan mahasiswa Universitas Pandanaran hadir ditengah-tengah masyarakat untuk berbagi pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia agar masyarakat memiliki nilai lebih, karena manusia memang terlahir lebih bermartabat dibanding makhluk lain, sudah seyogyanya manusia harus lebih unggul dan bermartabat. Akal dan pikiran yang dianugerah sejak dilahirkan digunakan sebagai modal dasar mengembangkan diri sebagai manusia. Dari survei awal tim pengusul melihat gejala krisis moral yang melanda masyarakat Indonesia, terutama di kota-kota besar. Arus globalisasi tidak bisa dicegah, mau tidak mau, suka tidak suka sudah terjadi, jadi tinggal bagaimana kita menyikapi arus globalisasi tersebut. Arus globalisasi akan menjadi kekuatan yang luar biasa jika dimanfaatkan dengan baik dan benar, tetapi sebaliknya akan menjadi mala petaka jika tidak dimanfaatkan dengan baik. Maka dari itu sudah menjadi kewajiban kita untuk mengkondisikan dalam kegiatan yang positif dan bermanfaat.

Adanya kegiatan pengabdian pada masyarakat yang dilakukan sangat berperan sebagai sarana dan wadah untuk memahami ilmu Manajemen SDM yang memiliki jiwa *Entrepreneur*. Ini terbukti ini sebagai bentuk penyuluhan mengenai ilmu Manajemen SDM dalam berorganisasi. Proses yang dimaksud dalam penyuluhan

## **PENUTUP**

Hasil kegiatan ini diharapkan dapat mengembangkan peran sebagaimana fungsinya. Tim pengusul melihat masih butuh pembinaan dalam mengelola sumber daya manusianya agar lebih greget dan sungguh-sungguh, penuh tanggung jawab dalam menjalankan fungsi dan perannya pada masyarakat setempat.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Dr. Kasmir M.M., M. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).  
In Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta:  
Bumi Aksara.
- Handoko, Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2. BPFE  
Yogyakarta.
- Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2020). The Influence of Product Mix, Promotion Mix and  
Brand Image on Consumer Purchasing Decisions of Sari Roti Products in  
South Tangerang. PINISI Discretion Review, 1(1), 165-174.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.  
Remaja Rosdakarya. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Robbin & Judge.” Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.” (2015 )
- Sunarsi, D., & Asmalah, L. (2018). Pelatihan Manajemen Pengembangan Diri Bagi  
Penerima Beasiswa RZIS UGM Dan Dompot Shalahuddin Jogjakarta. Jurnal  
Pengabdian Dharma Laksana, 1(1), 51-60
- Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Predana Media Group.  
Jakarta
- Ulber, Silalahi.” Asas Asas Manajemen. Bandung: Refika Adit” (2011)